

令和5年度 看護部教育計画

	担当	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人・レベルⅠ	教育委員会	4/7～4/10 看護部オリエンテーション 4/11～4/14 新人集合研修	5/9・10 看護技術演習 医療安全Ⅰ 感染対策Ⅰ 滅菌物取り扱い 5/31 夜勤オリエンテーション	6/2 BLS・1か月振り返り 6/6 12誘導心電図 6/14・15 作業療法・理学療法・心臓リハビリテーション 6/19 医療ガス・人工呼吸・NIPPV・酸素療				10/17 看護技術演習 6か月振り返り 臨床倫理Ⅰ		12/6 自部署の紹介		2/26 1年の振り返り 看護研究Ⅰ ケーススタディ	
2年目									11/7 ローテーション研修	12/11 ローテーションフォローアップ研修			
レベルⅡ			5/15 日勤リーダー研修	6/5 夜勤リーダー研修	7/7 医療安全Ⅱ	8/25 看護記録Ⅱ	9/29 臨床倫理Ⅱ 臨床倫理入門		11/2 感染対策Ⅱ □		1/26 急変時シミュレーション研修		
レベルⅢ	ラキヤリ委員開発					8/4 医療安全Ⅲ 8/18 感染対策Ⅲ	9/15 臨床倫理Ⅲ	10/20 入退院支援と多職種連携	11/10 感染対策Ⅲ	12/15 感染対策Ⅲフォローアップ研修 12/8 医療安全フォローアップ研修			
管理Ⅰ			5/12 新副師長研修	看護管理者に求められるコンピテンシー勉強会									
管理Ⅱ		4/28 新師長研修											
役割	教育委員会				7/19 プリセプター研修②							1/30 プリセプター研修③	3/15 プリセプター研修①
共通・専門									11/17 ケースレポートの書き方	各診療科別疾患の理解オンデマンド研修			